23 — Eylül — 949 C
Yıl : 2 — Sayı : 68
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Tekel işçilerinin zam miktarı

Miktar yüzde 15 - 25 arasında, az saat ücreti alanlar yüzde 25 zam görecekler

Zam 1 Eylûlden itibaren işlemiş olacaktır haber işçiler arasında sevinçle karşılandı

Ankara (Özel) — Tekel işçilerinin ücretlerine 1 Eylülden itibaren zam yapıldığını ancak bu zammın miktarının henüz tesbit edilemediğini geçen sayılarımızda bildirmiştik.

Bir haftadan beri Ankarada ilgili Bakan ve makamlarla temaslarda bulunan İstanbul işçi sendikaları birliği hey'eti diğer işçi meseleleri meyanında Tekel işçilerine yapılması kararlaştırılan bu zam hakkında da Tekel Bakanı Dr. Fazıl Şerafeddin Bürge ile görüşmüşlerdir. Bakan mümessilleri büyük bir samimiyet ve baba şefkati ile kabul etmiş, zammın yüzde 25-15 arasında olduğunu yani az saat ücreti alanların zamdan yüzde 25, diğerlerinin yüzde 15 nisbetinde istifade edebileceklerini bildirmiştir. Bu haber işçi muhitinde olduğu kadar, umumî efkârda da büyük bir sevinçle karşılanmıştır. Zira bu kararı işçi hakkını tanımak mevzuunda atılmış bir adım ve güzel bir örnek olarak kabul etmemek imkânsızdır. Ötedenberi işçi hak ve hukuku ve onun menfaatlerinin korunması için gösterişten uzak bir şekilde çalışan Dr. Fazıl Şerafeddin Bürge'nin zam meselesindeki gayreti takdirle karşılanmaktadır. Genç ve çalışkan Tekel Genel Müdürü Hadi Hüsman ve arkadaşları işçiler muhitinde bir hâmi gibi karşılanmakta ve sevilmektedir.

Bugünkü hayat pahalılığı karşısında işçinin düştüğü zor durumu Tekel idaresinde olduğu gibi hususi veya resmi diğer müesseselerinde dikkate alması bir zaruret olduğu kadar borçtur da.

Ayrıca öğrendiğimize göre işçi mümessilleri zamdan dolayı Dr. Fazıl Şerafeddin Bürge ile Genel Müdür Hadi Hüsman'a bir teşekkür telgrafı göndereceklerdir.

Birlik heyeti Ankaradan döndü

Ankarada temaslarda bulunan Sendikalar Birliği hey'eti şehrimize dönmüştür. Birlik Başkanı Zühtü Tetey Ankaradaki temaslar hakkında şunları söylemiştir:

"Çalışma hayatına ait umumi mevzuat ve birliğimizin camiası içinde toplanan muhtelif iş kollarına bağlı işçilerin hak ve menfaatlerine müteallik çeşitli konular hakkında hükûmetle temas etmek üzere Birliğimizin Başkanlık Divanı ile Yönetim Kurulundan iki üyeden ibaret beş kişiye ilâveten bir 'e Tekel tamir atölyesi Sendikası Başkan Vekilinden müteşekkil altı kişilik bir heye't halinde Ankaraya gittik. Ankarada bir hafta kaldık.

Başta Çalışma Bakanı olmak üzere Ticaret ve Ekonomi ve Tekel Bakanlıklariyle ve İşçi Sigortaları Genel Müdürlüğiyle müteaddit temaslar yaptık. Üzerinde görüştüğümüz başlıca mevzular şunlardır: 5218 sayılı kanun gereğince üzerinde dar gelirli vatandaşların ev yapması için Belediyelere devrolunan

(Devamı 3 de)

Fırın işçileri ve iş mevzuatımız

Ankara (HÜRBİLEK) — Alâkasızlıktan hakikaten feci duruma düşen Ankara fırın işçileri haklarının ciddi bir şekilde takibi için sendika yönetim kurulunda değişiklik yaparak yeniden faaliyete geçtiler.

Yeni yönetim kurulu Mehmet Gözen'in başkanlığında Bayram Ongun, Zeynel Dane, Hüseyin Şanlı, Hasan Köroğlu, Adil Eleman, Muharrem Ekici, Halil Balcı, Kâmil Erdaş, Ahmet Karakaya, Selâhattin Güner'dir.

Son zamanlarda paraca ve üye bakımından epeyi zayıflayan sendika yeni bir binaya taşınmıştır.

Kendisiyle konuştuğum yönetim kurulu başkanı:

((Devamı 4 de)

Yaprak tütün işçileri kongresi

Kongre çok ağır başlı oldu. Başkanlığa yine Ziya Üçer seçildi, fabrika müdürünün zam haberi sevinç yarattı

İstanbul Tekel yaprak tütün bakım ve işletme evleri işçileri sendikasının yıllık genel kurul toplantısı geçen cumartesi günü saat 14 de B. bakımevi salonunda yapılmıştır. Kongre başkanlığına Kâmil Mete, başkan vekilliğine Nejdet Baykal ve kâtipliklere de Behiç ve Vedat seçilmiş, Atatürk'ün manevî huzurunda bir dakikalık ihtiram duruşundan sonra çalışmalara

(Devamı 3 de)



B. Ziya Üçer

İşçi sigortaları kurumu cevap veriyor

Kayseri Tekstil sedikasının ihtiyarlık sigortası kanunu hakkında ki tenkidine karşı kurumun açıklaması

Gazetenizin 2-Eylûl-1949 tarihli nüshasının birinci sahifesinde, İhtiyarlık Sigortası Kanunu üzerinde münakaşlar yapıldığına, Kanunun bazı maddelerinin işçı ve işçi teşekkülleri tarafından tenkid edildiğine ve bu maksatla, Kayseri Tekstil işçileri Sendikası Başkanlığının Çalışma Bakalığına Kanunda tenkidi mucip maddelerin değiştirilmesi hakkında müracaatta bulunacağına dair bir haber yayınlamıştır. İşçi yurtdaşlarımızın hak ve menfaatleriyle ilgili tekmil hususları, titiz ve engin bir ihtimamla gerçeklendirmeyi işlerinin başında sayan kurumumuz, Sendika Başkanlığının görüşü olarak belirtilen konuları, ayni madde tertibi içinde cevaplandırmayı ve bu sayede, Ka-

(Devamı 2 de)

Tekel tamir atelyesi kaldırılmalımı dır?

Dr. Rebi BARKIN

Tekel tamir atelyesini bir kaç defa ziyaret etmişimdir. Türk işçisinin bu atelyede Avrupa ve Amerakadakilerine nazaran çok noksan olan tesisatla neler başardığını her zaman iftiharla gördüm. Harp yılları içinde ve harp sonrasının ilk senelerinde Tekel fabrikalarının âzami kapasite ile çalışan ve yıpranan eski ve zamanı geçmiş makineleri bu tamir atelyesinin fevkalâde himmetiyle işleyebilir bir halde tutuldu. Bu sayede Tekel camiasına ve dolayısiyle Tekelden yüzlerce milyon lira varidat sağlayan devlete ifa edilen hizmetler büyüktür. En karışık yedek parçalar bu atelyede tıpkı aslı gibi imâl olunmakla kalmamış Türk teknisyenlerinin ve Türk işçilerinin ihtira ve buluş kabiliyetleri sayesinde makinelerde bir çok faydalı tadilât yapılmış. Bunların çalışma kabiliyetini arttıran bir çok yenilikler vücuda getirilmiştir.

Harp yıllarının ihdas ettiği meccburiyetler zekâ ve kabiliyetimizi bu atelye üstünde keşfetti ve burasım adeta geleneklere sahip bir mektep haline getirdi. Şimdi harp yılları geçmiş, her tarafta rasyonel istihsal yani en iyi cinsinden malı en ucuza ve en çok mikdarda imâl etmek düşüncesi millî ekonomimizin ana dâvası halini almıştır. Bu dâva ileri sürülerek Tekel

(Devamı 4 de)

İşçi sigortaları kurumu Paşabahçe dispanseri açıldı

Kurum, başta Eyûp olmak üzere şehrin muhtelif semtlerinde de dispanserler açacak

İşçi sigortaları kurumu Paşabahçe dispanseri pazartesi günü törenle açılmıştır. Bu törende işçi sigortaları kurumu genel kurul işçi üyesi Rahmi Alp, Bölge çalışma müdürlüğü erkânı, işçi hastanesi başhekimi Dr. Sırrı Alıçlı, sendikalar birliği yönetim kurulu üyeleri, Konya milletvekili Dr. Sadi Irmak hazır bulunmuşlardır. İlk olarak Dr. Sırrı Alıçlı kısa bir konuşma yapmış ve ezcümle şunları söylemiştir:

"— İşçilere biraz daha yaklaşmak, işçi dâvasına bir parça daha hizmet etmiş olmak için Paşabahçe dispanserini de açmış bulunuyoruz. Kazalarda iş yeri ile işçi hastanemiz arasındaki mesafeyi kısaltmakla işçilere çok faydalı olacağına inandığımız bu mütevazi dispanseri diğer bazı yerlerde de açacağımız dispanserler takip edecek-

((Devamı 4 de)



— Alo! Bay direktör, bir işçinin kolunu makine kopardı.
— Ziyan yok, bağlayın geçer.

İşçi Gözü ile:

İmtiyaz

Şahıslar elinde bulunan irili ufaklı cam eşya sanayii imalâthanelerine verilen çalışma müsaadesi bu ay sonunda nihayet bulacakmış. Buna sebep:

Harp yıllarında - mamulâtında az, çok hatalar bulunmakla beraber - cam sanayiimizde yarattığı dokunduğunu inkâr edemiyeceğimiz. Paşabahçe Cam ve Şişe fabrikasına verilen imtiyazmış.

Kapitalini büyük bir ümitle imalât malzemesine yatırmış işverenle hayatını bu sanayie bağlamış, ihtisas sahibi olmuş veya olmak üzere bulunan işçilerimizin durumları acaba göz önüne alınmış mıdır?

Adalet huzurunda - İmtiyazsız sınıfsız bir kitleyiz - sözünü hatırlıyarak mağdur olan işçi ve işveren arkadaşlarımızın da hiç olmazsa bu imtiyazlı kitle içine alınmasını diliyoruz. Meselâ:

1 — Cam sanayii imalâthanelerinin faaliyetlerini tatil etmiyecek onları da Paşabahçenin bir şubesi haline getirmekle.

2 — İmalâthane sahiplerini kapital nisbetinde Paşabahçe Cam ve Şişe fabrikasına hissedar yaparak, sanayiinin gelişmesine ve ihtisas sahibi olmuş ve yetşmekte olan işçilerimizin de bu gelişen sanayiin çerçevesi içine alınması yollu teşebbüse.

Temennimiz, işleri tatile mecbur bırakılan 3000 işçi arkadaşımızın meslekî ihtisaslarını kaybetmeden iş elde etmeleridir.

M. TEOMAN

Hastanemiz

Likör ve Kanyak Fabrikası işçileri Sendikası Başkanı Basri Kara gözden bir mektup aldık. Aynen neşrediyoruz: :

Türk işçi ve işçi ailelerinin sıkıntılı zamanlarında onlara yardım elini uzatan (İşçi Sigortası) nın Maçka gibi İstanbulun en mütena mahallesinde yarattığı işçi hastanesinde gördüğüm titizlik derecesindeki temizlik ve intizamın bende uyandırdığı takdir hislerini sayın işçi arkadaşlarıma bildirmek suretile onların da memnuniyetlerini arttırmayı vazife sayıyorum.

Bu güzel yuvayı idare edenlerin başında bulunan gayret ve faaliyetile bu neticeyi elde eden sayın Başhekim Sırrı Alıçlı ile Nisaiye mütehassısı İrfan ve asistanı Behlül ve diğer tabiplerle, alâka ve şevkatlerini esirgemeyen Baş hemşire ve hemşirelere aleni teşakkürlerimin sayın gazeteniz vasıtası ile iblâğını saygılarımla rica ederim.

DOGUM

İstanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayii İşçileri Sendikası başkanı arkadaşımız Mehmet Tosun'un bir erkek çocuğunun dünyaya geldiğini memnuniyetle haber aldık. Bayan Tosun'a acil şifalar, küçük yavruya uzun ömürler temenni ederiz.

İşçi Sigortaları kurumu cevap veriyor

(Baştarafı 1 de)

nunun gerçek ruh ve maksadı üzerinde karanlık kalması muhtemel noktaları aydınlatmayı uygun ve faydalı bulmaktadır:

1 — Kanunda işçilere verilen ücretlerle birlikte, fazla kazanç ücretleri gibi prim ve pahalılık zamlarıda aylık kazanç tutarına ithal edilmektedir.

İhtiyarlık Sigortasında sigortalılara veya bunların hak sahiplerine bağlanacak aylıkların miktarı, sigortalar için yatırılmış olan prim miktarına göre azalmakta veya çoğalmaktadır. Bu hale göre fazla mesai ücretleri üzerinden prim alınması, sigortalılar namına yatırılmış bulunan prim miktarını artıracak ve dolayısiyle bunlara veya hak sahiplerine bağlanacak aylık tutarını yükseltecektir.

Bu itibarla fazla mesai ücretlerinden kesilen primler, bu çalışma süreleri umumi hizmet müddetine ilâve edilmişçesine ihtiyarlık, dulluk ve yetimlik aylıklarını fazlalaştırmakta ve bu suretle sendikanın arzu veya temennisi de yerine gelmiş bulunmaktadır.

2 — İşçilerin iş yerlerine alınmalarıyla beraber kendiliğinden sigorta edilmiş olmaları, İş Kanununun derpiş ettiği bir zaruret bulunduğundan; 18 yaşını doldurmamış işçi ve hizmetlilerin ücretlerinden bu sigorta priminin alınması da tabiidir. Lâkin bu yaştan küçük çocukların muntazaman çalışmaları mümkün görülmediğinden onların bu devredeki yıllık asgarî çalışmaları 200 günden aşağı olacaktır. Şu hale göre kendilerinin bu eksiği tamamlamak için bu eksiği tamamlamak için ileriki yıllarda fazla çalışmaları lâzım gelecek, bu durum ise sigortaların aleyhine tecelli edecektir.

Reşit olmazdan evvelki hizmet sürelerinin ihtiyarlık geliri için şart olan müddetlere dahil edilmemesi menfaatleri icabından görülerek, bu nokta istisna edilmiştir. Ancak Kanun bu gibiler lehine mühim bir menfaat sağlamış, 18 yaşını doldurmadan önce ödenen primler toplamının ilerde kendileri ve işverenleri tarafından ödenecek primler toplamına ithal olunması kabul edilmiştir. Bu durum karşısında 18 yaşından evvelki hizmetler senelik asgari ortalama çalışma sürelerine katılmadığı ve dolayısıyle bu hakkın elde edilmesine mani teşkil etmesi önlendiği gibi, bu devre zarfında bağlanacak aylığa eses tutulacak prim toplamına ithal edilmesi suretiyle de aylık bağlanma hesabında nazara alınmaktadır.

3 — İhtiyarlık Sigortasile ilgili yardım ve ödemelerin sağlanabilmesi için, sigortalılarla bunların işverenlerinden prim alınması zaruri ve tabiidir. Prim nisbetleri, yapılacak yardımların ölçü ve miktarlarına göre taayyün eder. Bu sigortadan yapılacak yardım ve ödemeler miktarının artması halinde bu giderleri karşılayabilmek için bizzarure prim nisbetlerinin de artması icab etmektedir.

Kanunun hazırlanması sırasında yapılan teknik hesaplar sonunda kanunen derpiş olunan yardım ve ödemeleri karşılayabilmek için sigortalılardan % 4 nisbetinde prim alınması gerektiği anlaşılmıştır. Bu sebepten yardım ve ödemelerden indirme yapılmadan, prim nisbetlerinin azaltılması sigorta tekniği bakımından mümkün görülememektedir.

Yazıda geçici madde hükümleri hakkında ileri sürülen mütalâada eski hizmetlerin nazara alınması için sigortalılardan % 1-1,5 nisbetinde prim alınması istenilmektedir. Halbuki İhtiyarlık Sigortası Kanununa göre eski hizmetlerin sayılması için hiç prim alınmamakta ve bu eski hizmetler dolayısiyle prim alınmadığı halde aylık bağlanmaktadır. Bu vaziyet ise, işçi yararına kazanılmış, hatırı sayılır büyük bir hak ve nimettir.

4 — Ağır ve yıpratıcı işler için kanunun 6 ncı maddesinde kabul edilen hüküm, maksat ve ihtiyacı karşılar bir yeterliktedir. Çünki kanuna göre, tekmil işçi ve hizmetlilerin birsenede 300 is günü bulunmasına rağmenher yıl için 200 ve münavebeli islerde 160 gün çalışmaları, İhtiyarlık Sigortasından faydalanmaları için kafi sayılmıştır. Şayet sigortalı senede 300 gün çalışırsa ilerde kendisine ve hak sahiplerine bağlanacak aylık, 200 gün çalışanlara nazaran % 50artacak ve dolayısiyle bu hizmet süresi % 50 fazlasile değerlendirilmiş olacaktır. Bunlar dışında ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanların hizmet süreleri % 30 fazlasile kabul olunmaktadır. Bu vaziyetteki işçi ve hizmetlere sağlanan fayda ve imkânların yüksek olduğu meydandadır.

İhtiyarlık Sigortası, esas itibariyle işçileri ilgilendirmektedir. Bu Sigortadan faydalanacakların da işçiliği meslek edinmiş olmaları lâzım geldiği gibi, bu kanunun icab ettirdiği 25 senelik hizmet müddetini doldurmaları iktiza eder. Bununla beraber bahsi geçen hizmet süresini doldurmadan çalışamıyacak duruma düşen sigortalılara, muayyen şartlarda toptan ödeme yapılmakta ve bu suretle, sigortalıların kanundan istifade talebinde bulunabilme temennisi de yerine gelmiş olmaktır.

5 — İhtiyarlık aylığından faydalanmak için Kanunun 5 inci maddesinde ileri sürülen şartlar birbirini tamamlayıcı mahıyettedir. Bu bakımdan yalnız birini ele alarak, esas tutmağa ve diğerlerinden ayırmağa sigorta tekniği bakımından imkân yoktur. Yaş meselesi mevzu bahis edildiğine göre, esasen bunun için Kanunda bir genişlik kabul edilmiştır. 50 yaşını doldurduktan sonra hiç bir işte çalışamıyacak duruma düştükler usulen anlaşılanlardan, maddenin diğer fıkralarında yazılı şartları yerine getirmiş bulunanlara 60 yaşını doldurmak şartı aranmaksızın ihtiyarlık aylığı bağlanmaktadır. Bundan başka, ihtiyarlık gelirine hak kazanan ve fakat 50 ve daha yüksek yaşlarda ölmüş olanların hak sahibi ailesi efradına, 60 yaşını doldurmuş gibi aylık tahsisi veya toptan ödeme kabul edilmiştir.

Zaten 60 yaşını dolduran her işçi Kanunun istediği vasıf ve şartları haiz bulunuyorsa işverenin çıkarmasına lüzum ve hacet kalmadan kendisi ihtiyarlı sigortasından faydalanmak hak ve yetkisine sahiptir.

6 — İhtiyarlık Sigortasından faydalanmak için aranan 60 yaş kaydile 25 senelik hizmet müddetinin ayırd edilmeksizin bir arada istenmesi, sigorta esaslarının ve umumi prensiplerinin istilzam ettirdiği bir mecburiyettir. Hizmet müddetini dolduralar için yaş kaydının çok geri ere alınması, aynı zamanda işçi ve işverenlerden alınacak prim nisbetlerini pek fazlalaştıracaktır.

Esasen bil farz25 senelik hizmet süresini 43 yaşında doldurmuş sigortalı, 60 yaşına kadar çalışınca 43-60 yaş arasındaki müddet esnasında ödediği primler, bağlanacak aylıkların hesabına ithal edileceğinden dolayısile ilerde alacağı ihtyarlık aylığı da bu nisbette artacaktır.

7 — Bilindiği üzere tüzükler, Kanun hükümlerinin tatbik tarzını göstermek üzere hazırlanır ve tüzüklere kanun dışında genişletici veya değiştirici bir kayıt ve hüküm konulmaz. İhtyarlık sigortası kanununun 6. 12 ve 29 ncu maddeleri gereğince hazırlanması icab eden tüzükler için Sendika, Ticaret ve Sanayi odaları, Bölge Çalışma müdürlükleri ve baslıca iş yerlerinden anketler açılmak suretile, fikir ve mütalâalar toplanmış ve tüzük tasarilarının hazırlanmasında bu fikir ve mütalâalar ehemmiyetle göz önünde tutulmuştur. Kaldıki yine bu tasarılar, işçi ve iş veren üyelerin bulunduğu yönetim kurulunda incelenmiş ve ayrıca selâhiyetli eksperlerin tetkikinden geçirilmiştir.

Bu itibarla tüzük tasarılarının en iyi ve en uygun bir şekilde hazırlanabilmesi için mümkün ve lâzım olan bütün imkân ve tedbirlerden faydalanılmıştır.

8 — Her hangi bir sebeple silâh altına alınmış sigortalı, işçi vasfını kaybedeceği cihetle, askerlikte geçen süre içinde çalışamadıkları ve bu sebeple prm ödemedikleri göz önünde tutularak; askerlikteki sürelerinasgari çalışma müddetile bir yıla isabet edecek ortalama 200 günlük prim ödeme müddetinin hesabında nazara alınması kabul edilmiş ve böylece Kanunda işçi lehine ve faydasına bir hüküm derpiş edilmiş bulunmaktadır.

9 — Çeşitli vesilelerle de belirtildiği üzere İhtiyarlık Sigortası, çalısma devresini tamamlamış ve is hayatında artık verimli ve faydalı olamıyacak bir duruma girmiş olan işçi ve hizmetli yutdaşlarımıza, ihtiyarlık hallerinde gerekli sosyal yardım ve hizmeti saglayacaktır. Binaenaleyh onların işlerinden çıkmaları ve çıkarılmaları dolayısile, ayrıca is verenden iş kanununun 13 üncü maddesi uyarınca bir hak talep etmeleri, hizmet terki yüzünden mükerrer menfaat temin etmek demek olacaktır.

İş Kanununun 13 üncü maddesindeki kıdemlen mütenasip tazminat hükmünden yalnız bu gibilerin faydalanmamaları uygun görülmüş ve daha çok ihtiyarlık gelirinden faydalanma çağına yaklaşmış sigortalıların işlerinden çıkarılmamasına medar ve zahir olacak bir müeyyide olur düşüncesile kanuna bu hüküm konmustur.

İTİZAR

Yazılarımızın çokluğundan dolayı (Sivastopol fedailleri) isimli tefrikamızı bu sayımıza koyamadık. Özür dileriz.

ANKARA OTOBÜS İŞLETMESİ

Ankara (HÜRBİLEK) — Öğrendiğime göre Ankara belediyesi otobüs işletmesi genel müdürü Mükbil Sezginer emekliye ayrılmıştır.

Tekel tamir atölye[si]

(Başmakaleden devam)

tamir atelyesindeki istihsalin halıya mal olduğu ve bu müe[ssese]nin ka'dırılarak tamiratın fa[bri]kalarda yapılmasının bir ihti[yaç] olarak nazara alındığını bana [da] işçiler söylediler.

Tamir atelyesindeki istih[sal] rasyonel bir tarzda yapılıp ya[pıl]madığını bilmiyorum. Fakat or[ta]da bir hakikat vardır ki, eğer [ate]ye rasyonel çalışmıyorsa kabah[at] atelyenin değildir. Buraya gele[cek] işçilerin taksim ve tevzii rasyo[nel] esaslara göre yapılırsa atelye [de] verimli çalışır. Bildiğim bir [şey] varsa o da şudur ki, bütün ate[lye] tıpkı kalafat yerindeki bir esna[f] dükkânı gibi çalışmaktadır. Bir [iş]çiye, bir ustaya her gün yeni [ve] birbirine benzemiyen işler [veril]mektedir. Her parça için ayrı [ta]simle, ayrı ölçü ile ayrı zekâ he[de]fiyle çalışmaktadır. Bu ise im[alâtı] son derecede ağırlaştırmakta ve ma[mu]müllerin pahalıya mal olmasını [ic]taç etmektedir. Halbuki birbirine benzeyen, hattâ birbirinin aynı olan işler sırasiyle muayyen reyonlara verilse istihsal süratli olur. Bunun için de iş hacminin genişlemesi ve işin taksim ve tevziinin seri veya benzeri imalâtı kolaylaştıracak tarzda yapılması gerekir.

Tekel, gerçi devlete varidat sağlıyan bir gelir müessesesidir. Binaenaleyh masrafı âzami kısmak ve geliri âzami derecede arttırmak bu müessesenin amacı olmak gerektir. Fakat âzami gelir sağlanması için fabrikasyon tarzında istihsali uygun bulmuş ve bunun için de bildiğimiz büyük fabrikaları kurmuştur.

İşleyen her şey aşınır ve yıpranır. Tekel gibi muazzam bir istihsal müessesesinin makine ve tesislerinde de yıpranmalar ve aşınmalar olacaktır. Bu yıpranmaların dışarıdan getirilecek yedek parçalarla karşılanması baş edilemiyecek bir iştir. Zaten her makinenin yedek parçası aslındaki değerinin bir kaç misli fazla fiyatla satılır. Bu sebeple Tekel için esaslı bir tamir atelyesine daima ihtiyaç olacaktır. Tekeli bırakalım, dört beş otomobil işleten bir garajın bile kendine göre bir tamir atelyesi vardır. Tekel tesislerinin genişletileceği, yeni bir çok fabrika ve tesislerin kurulacağı şu zamanlarda tamir atelyesinin kaldırılmasının yerinde olmıyacağı meydandır. ve bu yoldaki söylentilerin bir esasa istinat etmediğini sanıyorum. Bilakis atelyenin tevsi'i ve tamiratla yedek parça imâl işlerinin merkezleştirilmesi faydalı olur.

Kaldı ki bu atelye iyi ve hünerli işçileri, zeki teknısyenleri ile rüşdünü isbat etmiş ve memleketimizin sanayi hayatında değerli bir varlık haline gelmiştir. Burası yukarıda da yazdığımız gibi yalnız bir tamir atelyesi değil, aynı zamanda bir mekteptir de. Burada yalnız Tekel camiası için değil, memleketimizin sanayi hayatı için lüzumlu olan elemanlar yetişecektir. İşin bu manevi değeri üzerinde de yüksek idarecilerimizin duracağı kanaatindeyiz.

Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan soshal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda üzerinde durulacak mevzular hale değil, istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının neler düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarından cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu hususta temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz. hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa elerdir?

Kayseri tekstil sanayii işçileri sendikası Başkanı Ahmet Narcının cevabı

1 — Sendikamızın başlıca müşkülleri, temsilcilerinin zaman darlığıdır. Bu kısa zaman içersinde üyelerin menfaatları için açılan dâvalara ilgili makamlarca zamanından oldukça geç hem de tatminkâr cevap vernmemeleri mesaimizi gegeciktirmektedir.

Bu olayın üç misalle halli mümkündür:

A — Sendikalarımızın birleşmesi ve tek gaye ayni metodla çalışması dâvalarımızın tahakkukunu kolaylaştırır.

Aynı gaye ve ayrı metodla çalışan sendikalarımızın inkişafı muhakkak ki çok geç olacaktır. Bu Türk işçiliği ve dâvamız için büyük bir kayıptır.

B — M e n s u c a t işçiliğini ilgilendiren bir meselenin tahakkukunda o işe ait her hangi bir sendika tarafından ele alınıp gazetede neşredildikten sonra ilgili sendikaların o dâvayı benimseyip desteklememeleri hâlâ bizlerin topluluk'a değil, tek zihniyet düşüncemize bir işaret olur.

C — Mensubu bulunduğumuz müesseler tarafından üyelerimiz için tatbik edilmek üzere hazırlanan talimatların kabulünden evvel yani tasarı halinde iken mensubu bulunduğu sendika idarecilerinden işçiyi temsilen bir idarecinin bu talimat hazırlanmasında bulunması menfaatimiz iktizasındandır. Yoksa işçi malûmatına müracaat edilmeden hazırlanan talimatlar hiç bir zaman hakiki menfaatımızı korumıyacağı gibi tatbik sahasında bulunduğu müddetçe daima münazaalı iş olarak, takip edilmeye mahkûm olacaktır.

Bu hususlarda her sendikanın ayrı ayrı veya bir kül halinde birleşerek çalışmaları zaruridir. Hepimizde fikir birliği olmadıkça daima müşküllere karşılaşacağımız tabiidir.

2 — Sendikamızın kuruluşundan bu güne kadar sendikamız cephesinden kazanılan dâvaların yüzde 80 ni bizde işverenlerle her sahada anlaşmamızı sağlamıştır.

Zaten sendikamızın ana gayesi bu değil midir?

Temsilcisi bulunduğum üyeler adına işverenle anlaşmak, üyenin hak ve menfaatını işveren nezdinde korumak. Bu da ancak temsilcinin hüsnüniyetine bağlıdır.

Mevzuu ve ele alınacak dâvayı muhatabımız karşısına çıkmazdan önce dâvayı benimser, müdafaayı hazırlar, tatbikatında iş yerindeki doğuracağı iyimserliği işverenimize anlatabiliyorsak muhakka ki iş verenle anlaşmışsınızdır.



B. Ahmet Narcı

Biz haftanın muayyen bir gününde işveren başkanlığında işçi mümessillerinin de hazır bulunduğu bir toplantı tertip etmekteyiz. Bu toplantıda haftanın mevzuları görüşülür, işverenle anlaşılan kısımlar hariç diğerleri için bir üstün makama tahriri müracaatta bulunulur.

Bu sualinizdeki esas bizim en çok kazandığımız ve bunun'a iftihar ettiğimiz bir olaydır. İşverenimiz de bizlerin takip ettiği dâvanın esasını bizlerin hüsnüniyetine inandığı için bir çok dâvalarımızı sürüncemede kalmadan halletmektedir. Bu hususu bütün sendikacı arkadaşlarıma tavsiye ederim.

3 — Sendikaca ele alınan dâvalarımızdan ve umuma şâmil olan kısımları şunlardır:

a — Kömür meselesi (halledilmiştir.)

b — Mesken meselesi: Bu hususu biraz açıklamak isterim: Sendikamız kanalı ile yardım sandığından **taksitle ödemek üzere** evsiz ve yabancı işçilere 200-300 ev yaptırılacak taksitler ödendikten sonra evler kendilerine tapu edilecektir. Pek yakında bu faaliyete geçilecektir. Hazırlık devresindeyiz.

c — Sümerbanka ait hastalık ve vefat yönetmeliğinin 7, 8, 11 inci maddelerini değiştirmek üzere işletmeler, çalışma ve sosyal yardım ve sağlık bakanlıkları nezdinde teşebbüsteyiz. Dâvayı takip ediyoruz. Bu hususta sayın gazetenizle bir yayın yapmıştık.

d — Yine işçi sıhhati için havadar bir yerde doktor idaresinde bir istirahathane yaptırmak için işletmeler bakanlığı nezdinde teşebbüse geçilmiş takip edilmektedir.

e — İhtiyarlık sigortası üzerinde yapılacak tadilât hakkında teşebbüse geçilmiş ve bu husustaki tasarı bilûmum sendikalara gönderilmiş ve gazetenizde de neşredilmiştir. Sendikaların mütaâası alındıktan sonra B. M. M. ne sunulacaktır.

Üyelerin şahsi dâvaları üzerindeki müracaatlarımızın yüzde 70 inden fazlasını haleltmiş ve umumi dâvalar üzerinde ise yapıncaya kadar azmetmiş bulunuyoruz.

4 — Kanunlarımız ne kadar eskirse o kadar kıymeti artacağı muhakkaktır. Çünkü geçirdiği her yıl için tatbikatta görülen mahzurlu tarafları değiştirilmek suretiyle esasa yaklaşmış olunacağındandır.

Bu bakımdan başta iş kanunu olmak üzere sendikalar kanunu ve ihtiyarlık sigortası kanunu, hıfzıssıha kanunu ve işçiliği ilgilendiren kanunlarımız bugün için tadil edilmeğe muhtaçtırlar.

Bu hususta her kanun hakkında yapılacak değişiklik daha evvel sendikaları haberdar ettikten sonra bir merkezde toplamak her maddesi üzerinde münakaşa yapmak ve mütaâalar bildirmek suretiyle hazırlık yapmak ve bilâhire B. M. Meclisine sunmak hakiki menfaatimizi korur. Mücadelemiz bu yönden olmalıdır.

Not: Çok faydasını göreceğimiz bu anket neticesinde birliğin her sendika adına görüşlerinin ne dereceye kadar doğru olduğu gibi fikirlerimiz biz de kâğıt üzerinde kalmaya mahkûm olmamalıdır.

Kayseri Tekstil Sanayii
İşçileri Sendikası Başkanı
Ahmet NARCI

.J ıe ı a; dagbdasın İgesndşuh

Birlikheyeti Ankaradan döndü

(Baştarafı 1 de)

araziden işçilere de araziler tahsisi ve buraların imarı için birliğimize bağlı Sendika üyeleri arasında bir yapı kooperatifi kurulması, bekâr işçilerin barındırılması ve iş yerleri etrafında işçi meskenleri mevzuu, 5088 sayılı kanun gereğince günde iki liraya kadar olan işçi kazançlarının vergiden muafiyeti meselesinin tatbikatında görülen aksaklıkların giderilmesi için tedbirler ithalât ve ihracat rejiminizin **Türkiyede işsizliği mucip olmayacak tarzda tanzimi**, umumi hastalık sigortası, İş mahkemeleri kanunu ve iş kanununun muhtelif maddelerinin tadili tasarıları gibi umumi ve bütün Türkiye işçilerini ilgilendiren mevzularla beraber brliğimize bağlı dört mensucat sendikasının birleşmesi meselesi, birliğimize bağlı bazı işçilerin korunması gereken hakları gibi mevzii ve hususi konuları da görüştük.

Temasta bulunduğumuz Bakanlar bizi çok iyi kabul ettiler, dileklerimizi nazara aldıar, bilhassa Çalışma Bakanından gördüğümüz sıcak ve samimi alâka ve mevzularımızda gösterdiği derin anlayıştan dolayı çok memnun ve müteşekkiriz. Bize her işimizde yar oldu. Ticaret **Bakanı bizi** ithalât rejimimizin tanzimi hakkında hükûmetin almış olduğu yani karalar üzerinde aydınlattı, ithalât listelerini verdi, bu mevzular üzerinde bize iş birliği teklif etti, iş hayatından aldığımız tecrübe ve bilgileri Bakanlığa bildirmemizi istedi. Alınan tedbirlerin bizi tatmin edici mahiyette olduğunu görmekle sevinmekteyiz. Hükûmetle iş birliği yapmak bize ağır ve mes'uliyetli vazifeler yüklemektedir. Sendikalarımız ve birliğimiz daima milli menfaatlerimizi göz önünde bulundurarak bu mes'uliyetli işi başarmağa çalışacaktır.

Sayın Tekel Bakanı ile kazançları çok az olan Tekel işçilerine yapılacak zam mevzuu üzerinde görüştük. Bakan hüsnüniyetle zam işinin bizleri memnun edecek vaziyette olması için çalıştığını söyledi. Zammın mikdarını henüz bilmiyoruz, fakat yapılacak zam bu günki hayat şartlarını karşılayacak mahiyette değilse Tekel Sendikaları iş kanununun verdiği hak ve yetkilere dayanarak işin hakem kurulları yoliy'e halli için teşebbüslere girişecektir.

Görülüyor ki her tarafta iyilikle kabul edilmekteyiz. Dileklerimizin ve tekliflerimizin kabulüne imkân bulunmayan noktalarda gene devletin hakemliğine müracaat etmekten kimse bizi alakoymamaktadır.

Bu münasebetle (Vatan) gazetesinde çıkan 18 Eylül tarihli başyazıdan da bahsetmek isterim:

Bu yazıda işçilerin haysiyetlerinin çiğnendiğinden, işçilerin Sendika dahilinde rey'ini vicdanına göre kullanamadığından, baskıya maruz kaldığından bir elle verilen hakları öteki elle alındığından bahsedilmektedir.

Biz bu yazıyı en hafif tabiriyle garazkârane bulduk. İşçilerin haysiyetini çiğnemek şöyle dursun devletin en yüksek makamları bizi sıcak bir samimiyet'e kabul etmekte, bizim fikirlerimize kıymet ve şahsiyetimize değer vermektedir. Haysiyeti çiğnenmiş bir işçi varsa böyle bir işçi Sendikamıza müracaat edince derhal hakkı aranır, haysiyeti korunur. Sendikalarda seçimler tamamen serbettir. Sendikalardan müteşekkil birliğimizde de tam bir vicdan ve söz hürriyetinin ferah'atıcı havası hakimdir. İşçilerin reylerini vicdanlarına göre kullanmalarını men eden hiçbir baskı yoktur. Böyle bir şey görmedik. Temsil ettiğim 16 sendika ve 35 000 işçi adına böyle bir suçlamayı red etmeyi bir vicdan borcu bilirim. Aramızdaki tesanüdü bozacak henüz gelişmekte olan Türk Milli Sendikalarının arasına nifak sokacak mahiyette gördüğüm böyle yazılardan Türk basınının çekinmesi lüzumuna kaniim. Bunun açıklanmasını sizden rica ediyorum..

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Zühtü Tetevin başkanlığındaki hey'et, Seyfi Demirsoy, Vahdeddin Durmaz, Nizameddin Babanoğlu, Vahit Ceyisakar'dan mürekkeptir.

Yaprak tütün işçi kongresi

(Baştarafı 1 de)

baş anılmıştır. İlk olarak sendika başkanı Ziya Üçer, yönetim kurulunun bir yıllık faaliyet raporunu okumuştur. Raporda sendikanın yaptığı işler sıralanmış, bu arada bilhassa zam meselesi ile yapılan yardımlar üzerinde durulmuştur. Bu çalışmalar karşısında hazır bulunan üyeler ancak, memnuniyetlerini **her hareketleriyle** ifade etmekte idiler. Okunan hesap roporunda her hangi bir tenkide maruz kalmadı ve neticede yönetim kurulu haysiyet divanı, denetim kurulu ittifakla ibra edildi.

Bundan sonra seçimlere geçildi. Gizli oyla yapılan seçimde Ziya Üçer 250, Reşat Yapıcıoğlu 247, Behiç Kıvanç 228, Süleyman Arcan 223, Mediha Ünal 193 oy alarak yönetim kurulu asli üyeliklerine seçildiler. Yönetim kurulu yedek üyeliklerine de aldıkları oy sırasiyle Cemal Erkiner, Kâmil Mete, Haydar Durukan, Vedat Öner ve Mahmure Şenyüz seçildiler. Müteakiben denetim kurulu asli üyeliklerine Lütfi Orgun, Hulusi Işın, haysiyet divânına da Mahmure Senyüz, Kâmil Mete ve Kemal Erbirer getirildiler.

Müteakiben dileklere geçildi ve ilk söz misafirlere verildi: **Cibali kutu fabrikası işçileri sendikası** başkanı Süreyya Birol söz almış ve sunları söylemiştir:

"— Üsküdarlı kardeşlerim, kongrenizi dinledik ve olgunluğa hayran kaldık. Kongrenizdeki bu olgunluk bize çamur atmak isteyen zavallılara en kestirme ve bariz bir cevaptır. Biz işçiler arasında menhus komünist ideolojisi şimdiye kadar yerleşemedi ve elbette bundan **sonra da yerleşemiyecek**. Bunun tek sebebi kongrenizde görülen olgunluğun bütün Türk işçisinde mevcut bulunması ve bizlerin vatan sevgimizdir. Türk işçisi herkesten daha çok milliyetçidir. Çünkü bzler biliriz ki, bizlere hayır yine kendimizden olanlardan gelecektir.

Arkadaslar, biz nankör insanlar değiliz. Bizlere yapılan iyilikleri pek iyi anlar ve biliriz. Türk işçisinin refah elbette hakkıdır. Bu netice de pek uzak değildir. Calışmalar ve hükûmetimizin faaliyeti bunu pek bariz bir şekilde göstermektedir. Son çıkacak dört kanun işçi refahı için en büyük adım olacaktır.

Bundan sonra fabrika müdürü İzzet Doruk söz almış, Eylül başından itibaren işçilerin saat ücretlerine zam yapıldığını ve işlemeye başladığını bildirmiş ve ezcüm'e demiştir ki: "Kongredeki olgunluk Türk milleti adına iftihar vesilesi-

(Devamı 4 de)

Gemlik Vizkos sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

TUTANAKLAR VE KARALAR

Madde24 — Genel kurulun müzakere tutanak'arı Reis, Reis vekilleri ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Karar da **ayrıca yazı**larak ayni kimseler tarafından imzalanıp saklanır. Sendika üyeleri her zaman sendika merkezinde bu zabıtları ve karar'arı tetkik ve mütalâa etmek hakkını haizdirler.

SENDİKANIN FESHİ

Madde25 — Sendika medeni kanunun 70 inci maddesinde yazıldığı üzee acz haline düşer veya yönetim kurulunun işbu ana tüzük hükümlerine göre teşkiline göre ımkân kalmazsa kendikendine münfesih o'acağı gibi genel kurulda alınacak kararlarla kendi kendini dahi feshedebilır. Sendikanın kendi kendine feshine karar verebilmesi için 17 inci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az üçte ikisinin huzuru şarttır. Bu suretle çok'uk elde edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak için işbu tüzüğün 18 inci maddesine göre üyeler çağırılır. Bu çağrı üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşüle bilir. Ancak bu suret'e yapılan toplanmave görüşme sonunda fesih hakkındaki kararın mevcut üyelerin üçte ikisi oy çokluğu ile verilmési şarttır. Sendikanın feshi kararı yönetim kurulu tarafından beş gün çinde mahallin ei büyük mülkiye amirine ve Çalışma müdürlüğüne bildirilır. Bu tebliğlere fesih kararının iki örneği geçirılebi'ir. Fesih kararı ile beraber genel kurul tarafından bir tasfiye hey'etı seçilir. Bu hey'et sendikanın menkul ve gayri menkul mallarını paraya çevirmek mevcut paraya i'âve etmek ve bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri aidat top'amı nisbetiide üyeler arasında **taksim** ve tevzi etmek mükellefiyetindedir.

YÖNETİM KURULU

Madde 26 — Yönetim kurulu sendika üyeleri arasında genel kurul yoplantısında gizli oy ile ve bir süre için seçilen on bir asıl ve beş yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan üyelerden on altısı aldıkları oy adedine göre derecelere sıralanıp en çok oy alandan itibaren başlanarak ilk on bir kişi asil üye ve onlardan sonra gelen beşi de yedek üye kabul ve ilân olunurlar. Yönetim kurulu asıl üyelerden birinin vefatı ve istifası halinde yedek olanlardan en çok oy almış olanı geçirilebilir. Ve her açık vukuunda ayni minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya yönetim kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçi'meyen üyenin müteakip yıllardan birinde yönetim kuruluna üye seçilmesinde bir mani yoktur.

Madde 27 — Yönetim kurulu asıl üyelerinin toptan istifası halinde gene kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere olağanustü toplantıya çağırılır.

Yönetim Kuru'u Yedek Üyeleri yarafından 16 ncı maddeye göre yapılır. Bu takdirde 26 ncı maddeye göre yedek üyler asıl üyeler yerine geçen 11 asıl ve 5 yedek üyeyi doldurcak sayıda üye için yapılır. Yönetim Kurulu asıl üyelerini yedekleriyle beraber toptan istifası halinde Genel kurul, denetçiler bunların da istifası ve imtinası halinde haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde Sendika üyelerinden beş kişi tarafından 16 ncı madde gereğince olağan üstü toplantıya çağırılır. Genel Kurul toplanıp yeni Yönetim Kuru'u seçilinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlarını korumak için bu beş kişi tarafından 377 nci madde gereğince kayyum sıfatını bir veya birkaç kişi tayin edilmek üzere mahalli Sulh Yargıçlığına baş vurulur. Gene' kurulun olağan üstü toplantısında seçilen yeni Yönetim Kurulu Sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyum dan devir alır.

Madde — 28 Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasınadn bir Başkan bir Başka vekili, bir Kâtip, bir Sayman ve bir Veznedar seçer ve seçi'en kimseleri Adları, Soyadları, Eşleri ve İş yeri adresleriyle seçimden sonraki yedi gün içinde mahallin en büyük mülkiye amirine ve Çalışma Müdürlüğüne bi'dirilir. Bu kmselerei sıfatlarını gösterir birer hüvviyet varakası verilir.

Madde — 29 Sendikayı; ancak Yönetim Kurulu başkanı ve toplu o'arak yönetim kurulu temsil eder. Yönetim kurulu kendi azasından bir veya bir kaçına temsil yetkisi verebilir.

(Devamı var.)

KONGREYE DAVET

İstanbul Lastik ve Kavçuk Sanayii işçileri Sendikası Başkanlığından

Sendikamızın 25 Eylül 949 Pazar günü saat 14 de Balat Rifat efendi sokak No. 5 Sendika binasında ilk yönetim kurulu toplantısı yapılacaktır. Üyelerimizin gelme'eri rica olunur.

GÜNDEM:

1 — Çalışma raporunun okunması.

2 — Denetleme raporunun okunması

3 — Yönetim ve denetim kurulunun seçimi.

4 — Tenkidler, dilekler.

* * *

KONGREYE DAVET

İstanbul Bira Fabrikası İşçileri Sendikası Başkanlığından

Sendikamızın yıllık genel kurul toplantısı 28 9 949 çarşamba günü saat 17,30 da fabrika loka'inde yapılacaktır. Üye arkadaşların hazır bulunmaları rica olunur.

Gündem:

1 — Calışma raporunun okunması

2 — Hesap raporunun okunması

3 — Eski idare hey'etinin ibrası

4 — Yeni idare hey'eti, murakabe, hey'eti, haysiyet divanının seçimi

5 — Sendika'ar birliği genel kuruluna gönderilecek 13 delegenin seçimi

6 — Dilekler.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
Yazı işlerini fiilen idare eden **Sabahattin Selek**
Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Kongreye davet

İstanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayi işçileri Sendikası başkanlığından

25-9-949 Pazar günü saat 11 de Kasımpaşa Gençlik Kulübü lokalinde Sendikamızın yıllık genel kurul toplatısı yapılacağından kayıtlı üyelerin gelmeleri ehemmiyetle rica o'unur.

1 — Faaliyet raporunun okunması.

2 — Hesap ve denetim kurullarının raporlarının okunması

3 — Yönetim, denetim ve haysiyet divanı kurullarının seçimi.

4 — Dılek'er.

* * *

KONGREYE DAVET

Likör ve Kanyak Fabrikası işçileri Sendikası başkanlığından.

Sendikamız yıllık genel kurul toplantısı 28 Eylül 1949 çarşamba günü saat 18 de fabrikamızdaki merkezinde yapılacağından mezkûr gün ve saatte sendikamız üyelerinin hazır bulunması ilân olunur.

1 — Çalışma ve murakabe raporunun okunması.

2 — Hesabatın tetkiki ve bütçenin müzakeresi.

3 — Yönetim kurulunun ibrası

4 — Yönetim ve denetim kurullariyle haysiyet divanı seçmi.

5 — Dilekler.

* * *

KONGREYE DAVET

Cibali Tütün ve sigara sanayii işçileri Sendkası başkanlığından:

Sendikamız ana tüzüğü gereğince 24-9-949 cumartesi günü saat (17) de Fabrikamız işçi lokalinde yıllık kongresini icra edeceğinden mezkûr gün ve saatte üyelerimizin teşrif'eri rica olunur.

GÜNDEM:

1 — Yıllık masai raporunun okunması

2 — Hesap raporunun okunması ve tetkiki

3 — Denetim kurulunun raporunun okunması

4 — Yönetim denetim, haysiyeh divanı seçimi

5 — İstanbul Işçi Sendikaları birliğine delege seçimi

6 — Yeni yıl için tahmini hesap bütçesinin tasdiki

7 — Sendika iç ve yardım'aşma yönetmenliğinin 20 nci maddesinin tadili

8 — Kantin kolunun kurulması ve mesuliyetli idarecilerin seçimleri

9 — Di'ekler.

* * *

KONGREYE DAVET

Haliç bölgesi mensucat sanayi işçileri sendikası başkanlığından:

Sendikamızın senelik genel kurul toplantısı 25-9-949 günü saat 14 de sendika merkezinde yapı'acaktır. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

GÜNDEM:

1 — Çalışma ve denetleme raporlarının okunması

2 — Hesap blânçosunun okunması.

3 — Sendika yeni yıl bütçesinin müzakeresi

4 — Yönetim, denetim kuru'ları ile haysiyet divanının ibrası

5 — Fatih - Eminönü, Bakırköy mensucat Haliç bölgesi Mensucat işçileri sendikalarının birleşerek İstanbul Tekstil Sanayi işçi'eri Sendikasının kurulması meselesinin görüşülmesi.

6 — Şube yönetim ve delege seçimi

7 — Dilek'er.

Fırın işçileri

(Baştarafı 1 de)

— Dertlerimiz pek çok, kanunun sarih hükmüne rağmen 8 saat çalışacak işçi 12 saat çalışıyor. İşçi bölge müfettişlerinin teftişinde vaziyetini söyleyemiyor. Çünkü patronu onu ko'undan tutup dışarı atacaktır. Belediyenin tâyin ettiği ücreti hiç bir fırın işçisine ödememektedir. Tabii hiç bir işçi de bunu korkusundan steyemiyor.

Fırıncılar işçileri istedikleri gibi kullanmaktadırlar. Onlara kanuni hak'arını vermemekte ısrar etmektedirler. Bütün fırınlar en ufak sağlık tesisinden mahrum olduğu gibi patronlar primleri ödemediğinden sigorta kurumunun nimetlerinden de işçilerimiz istifade edememektedir'er.

İşte böy'e kötü şerait içersinde sendikanın yönetim işini elimize aldık. Elimizden geldiği kadar feragatle çalışacağız. İnşallah muvaffak da o'acağız.

Paşabahçe dispanseri

(Baştarafı 1 de)

tir. Bu arada bir kaç gün sonra Eyüp d'spanserini açmış olacağız..

Bundan sonra en yaşlı ve eski işçi sıfatiyle Yaşar Üresin hayırlı olması temennisiy'e kordelâyı kesmiştir. Yaşar Üresin 39 seneden beri işçi bulunmaktadır.

Misafirler hazırlanan büfede ağırlanmışlar ve merasime son verilmiştir.

Tütün işçileri kongresi

(Baştarafı 3 de)

dir. Türk işçisinin vatan ve milletine olan bağlılığı şayanı iftihardır..

Kongreden sonra yönetim kurulu üyeleri kendi aralarında toplanarak başkan'ığa Ziya Üçer'i, başkan vekilliğine Reşat Yapıcıoğlunu muhasebeciliğe Behiç Kıvanç ve veznedarlığa da Süleyman Arcan'ı getirmişlerdir.